



Dokumentnamn: De fyra socialförvaltningarnas gemensamma handlingsplan för omställning till ny socialtjänstlag

Beslutad av:
De fyra socialdirektörerna

Gäller för:
De fyra regionala
socialförvaltningarna

Diarienummer:
[Nummer]

**Datum och paragraf för
beslutet:**
[Text]

Dokumentsort:
[Dokumentsort]

Giltighetstid:
till och med 2028

Senast reviderad:
[Datum]

Dokumentansvarig:
Enhetschef
Stadenövergripande
kunskapsstöd och
utveckling

Bilagor:

Bilaga 1-4 Aktiviteter uppdelat per nätverk

De fyra socialförvaltningarnas gemensamma handlingsplan för omställning till ny socialtjänstlag

Innehåll

Inledning	2
Syftet med handlingsplanen	2
Vem omfattas av handlingsplanen.....	2
Giltighet.....	2
Uppföljning av handlingsplanen.....	2
Arbetsgång för framtagning av handlingsplanen.....	3
Långsiktig riktning och strategier.....	3
Aktiviteter	4
Övergripande aktiviteter för att följa omställningen	4
Aktiviteter kopplade till nätverk och stödfunktioner	5
Koppling till andra styrande dokument	5
Bilagor	6

Inledning

En ny socialtjänstlag trädde i kraft 1 juli 2025. Med den ska socialtjänsten bli mer förebyggande, tillgänglig, jämställd och kunskapsbaserad. Den nya socialtjänstlagen innebär att socialtjänsten:

- Ska arbeta förebyggande, där socialtjänsten också fått ett nytt brottsförebyggande ansvar
- Ska vara lätt tillgänglig
- Får möjlighet att ge insatser utan behovsprövning
- Ska planera insatser inom alla verksamhetsområden
- Ska vara kunskapsbaserad (i enlighet med vetenskap och beprövad erfarenhet)
- Ska främja jämlika och **jämställda** levnadsvillkor
- Ska ha ett tydligare barnrättsperspektiv

Förberedelserna i det gemensamma omställningsarbetet för de fyra socialförvaltningarna har skett inom projektet Ny socialtjänstlag – omställning till framtidens socialtjänst. Förberedelserna har syftat till att skapa förutsättningar för både den kortsiktiga och den långsiktiga omställningen.

Syftet med handlingsplanen

Syftet med en gemensam handlingsplan är att skapa en gemensam långsiktig riktning för de fyra socialförvaltningarnas omställningsarbete för att nå intentionerna i den nya socialtjänstlagen. Den ska även skapa en tydlighet av vilka aktiviteter som de fyra socialförvaltningarna bedömer som viktigast att genomföra för den gemensamma omställningen under det kommande året.

Vem omfattas av handlingsplanen

Handlingsplanen omfattar de fyra socialförvaltningarna.

Giltighet

Handlingsplanen gäller till och med 2028 och inkluderar övergripande aktiviteter för att följa omställningen. I bilagorna till handlingsplanen finns nätverks- och stödfunktionsspecifika aktiviteter som gäller till och med 2026.

Uppföljning av handlingsplanen

Ansvariga chefer, avdelningschefer och enhetschefer, anges i form av nätverk eller funktion och är ansvariga för att följa upp de aktiviteter som finns i handlingsplanen. Ansvariga chefer lyfter eventuella behov av justeringar till berörda nätverk. Aktiviteterna ska rapporteras i samband med förvaltningarnas ordinarie uppföljningsprocess.

Arbetsgång för framtagning av handlingsplanen

Inom ramen för projektet Ny socialtjänstlag – omställning till framtidens socialtjänst har nuläges- och behovsanalyser genomförts med förvaltningsledningsgrupperna och verksamhetsrepresentanter vilket ligger till grund för handlingsplanens utformande och framtagande av aktiviteter.

Långsiktig riktning och strategier

De fyra förvaltningarnas gemensamma långsiktiga riktning för omställningen till ny socialtjänstlag beskriver var socialförvaltningarna ska vara för att uppfylla innebörden i intentionerna i den nya socialtjänstlagen. Den långsiktiga riktningen hänger också samman med de fyra socialförvaltningarnas gemensamma målbild: *En likvärdig och effektiv socialtjänst med fokus på tidiga insatser för en mer jämlik stad.*

Den långsiktiga riktningen konkretiseras i fem delar med tillhörande strategier som ska vara ett stöd och fungera som vägledning för att nå den långsiktiga riktningen.

En socialtjänst som utgår från individens behov

- Vi involverar våra brukare och invånare, både barn och vuxna, när vi utvecklar våra verksamheter
- Våra insatser utgår från invånarnas och brukarnas behov
- Alla våra beslut som rör barn utgår från barnets bästa
- Vi möter individers behov med likvärdigt stöd

En kunskapsbaserad socialtjänst som bygger på lokal kunskap och förutsättningar

- Vårt arbete baseras på bästa tillgängliga kunskap
- Vi följer systematiskt upp vårt arbete
- Vi tar del av och bidrar till ny forskning och beprövad erfarenhet
- Vi identifierar omotiverade skillnader utifrån kön, socioekonomiska och geografiska områden

En socialtjänst som är lätt tillgänglig och bygger tillit

- Vi finns, både fysiskt och digitalt, där invånarna är
- Vi gör det lätt för invånare att ta kontakt med oss och ta del av våra tjänster
- Vi arbetar långsiktigt och strukturerat för att öka förtroendet för socialtjänsten

En förebyggande socialtjänst

- Vi samverkar med andra för att tidigt kunna nå grupper som inte söker socialtjänstens stöd
- Vi sätter in insatser tidigt för att förebygga att sociala problem uppstår eller blir större

En socialtjänst som tar en aktiv roll i samhällsplaneringen

- Vi har god kunskap om levnadsförhållanden i våra olika områden
- Vi bidrar aktivt med sociala erfarenheter i samhällsplaneringen



Figur 1 Långsiktig riktning och strategier för de fyra socialförvaltningarnas omställningsarbete till ny socialtjänstlag

Aktiviteter

Övergripande aktiviteter för att följa omställningen

Aktivitet	Beskrivning	Ansvarig	Tidplan
Uppföljning av kostnader och effekter av ny SoL	Gemensam uppföljning av kostnader för ny SoL IUB, myndighet, förebyggande åtgärder.	Ekonomicheferna, Stadenövergripande kunskapsstöd och utveckling (SKU) ekonomer Kontaktperson utses när uppdragsbeskrivningen är klar.	Gemensam uppdragsbeskrivning under början 2026. Genomförande under 2026, är ett långsiktigt arbete
Kommunicera arbetet med denna handlingsplan och ny Sol i våra informationskanaler	Vi behöver skapa en fungerande informationsstruktur för att kunna följa hur arbetet med handlingsplanen och ny SoL framskrider. Vilka resultat uppnår vi? Vilka aktiviteter kan vi bocka av?	AC Stab	Genomförande under 2026, men arbetet är långsiktigt.

SKR lärprocess Framtidens socialtjänst	Ett nationellt koncept som leds av SKR där Göteborg ingår i gemensam lärgrupp tillsammans med Stockholm och Malmö.	Förvaltningsdirektörerna Kontaktperson: Enhetschef Stadenövergripande kunskapsstöd och utveckling (SKU)	En aktivitet på längre sikt, men påbörjas våren 2026
--	---	--	--

Aktiviteter kopplade till nätverk och stödfunktioner

Förutom de övergripande aktiviteterna har aktiviteter för 2026 tagits fram inom ramen för de fyra socialförvaltningarnas nätverk. Vad det är för aktiviteter, ansvariga, prioritering samt tidplan finns beskrivna i bilagorna till handlingsplanen.

Koppling till andra styrande dokument

De fyra socialförvaltningarnas gemensamma handlingsplan för omställning till ny socialtjänstlag har koppling till flera av stadens styrande program och planer, framför allt inom området mänskliga rättigheter och området trygghets- och brottsförebyggande arbete.

Handlingsplanen har också nära koppling till arbetet med nära vård. Nära vård handlar i stora drag om att vården ska komma närmare invånaren och bli mer personcentrerad. Göteborgs Stad har beslutat att ställa sig bakom Färdplan – Läns-gemensam strategi för God och nära vård, från april 2025. Regionen och de 49 kommunerna har formulerat en gemensam målbild för att ge våra invånare förutsättningar för ett bra liv oavsett ålder eller diagnos. Framgångsfaktorer för den nära vården är personcentrering som förhållningssätt, samverkan och tillit, där målbilden i färdplanen visar riktningen.



Figur 2 Färdplan för omställning till nära vård, från den läns-gemensamma strategin.

Bilagor

1. Aktiviteter ny socialtjänstlag Barn och unga
2. Aktiviteter ny socialtjänstlag Vuxen och försörjningsstöd
3. Aktiviteter ny socialtjänstlag Stadsområde, välfärd och fritid
4. Aktiviteter ny socialtjänstlag Stödfunktioner